

SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA

SLUŽBENI GLASNIK

SLUŽBENO GLASILO OPĆINE GRADAC

GODINA XXIV

Gradac, 27. studenog 2017.

BROJ: 24/17

S A D R Ź A J

1. Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu
2. Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o radu
3. Odluka o kriteriju isplate LOKO-vožnje

Na temelju čl. 58. st. 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14, 118/14, 154/14) i članka 45. Statuta Općine Gradac („Službeni glasnik“ broj 79/09, 01/13, 02/13) općinski načelnik općine Gradac dana 22. studenog 2017. godine donosi

PRAVILNIK

o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine i radnika poslodavca, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima kod Poslodavca.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Općine Gradac (JUO Općine Gradac i Vlastiti Pogon) koje su u radnom odnosu, kao i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u sklopu Općine Gradac.

II. IZUZEĆA

Članak 5.

Poslodavac ne smije provjeravati da li je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u Općini Gradac.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 9.

Potrebu testiranja određuje općinski načelnik, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Potrebu testiranja mogu odrediti i pročelnik za djelatnike JUO-a općine Gradac te voditelj Komunalnog pogona za radnike koji rade u Pogonu.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici poslodavca.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Testiranje vrši stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlaštena osoba ovlaštenog pravnog subjekta koji se bavi uslugom testiranja, ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora nazočiti ovlaštenik poslodavca koji vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 15.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava poslodavac a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 2.).

Članak 16.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

V. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 18.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 19.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 20.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. MJERE

Članak 21.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne Novine“ broj 80/13, 173/13) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 22.

Mjera može biti:

- usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada,
- zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 23.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

1. PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
2. PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 24.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

SANKCIJE				
Stupanj alkoholiziranosti	I. prekršaj	II. prekršaj	III. prekršaj	IV. prekršaj
Pripito stanje	Pisana opomena uz savjetovanje radnika-	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada- Privremeno udaljavanje s radnog mjesta na mjesec dana (neplaćeni dopust)	Upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane Kazna oduzimanja dijela plaće u iznosu od 500,00 kn (petsto kuna)	Mjere otkaza
Pijano stanje	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada- privremeno udaljavanje s radnog mjesta Kazna oduzimanja dijela plaće u iznosu od 500,00 kn	Upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane Kazna oduzimanja dijela plaće u iznosu od 500,00 kn (petsto kuna)	Mjere otkaza	

	(petsto kuna) privremeno udaljanje s radnog mjesta na 3 mjeseca (neplaćeni dopust)	privremeno udaljanje s radnog mjesta na 6 mjeseci (neplaćeni dopust)		
--	--	---	--	--

Članak 25.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih Općinski načelnik na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2. Pravilnika), a prema postupku koji je propisan za izvanredno otkazivanje ugovora o radu.

Izrečena mjera pisane opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., I prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 26.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Članak 27.

Općina Gradac poduzima i preventivne mjere kroz obavještanje radnika o ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Članak 28.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način kako je i donesen Pravilnik. Poslodavac osigurava da jedan primjerak Pravilnika bude dostupan radnicima.

Članak 29.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog dana od dana objave u Službenom glasniku, službenom glasilu Općine Gradac.

KLASA: 022-05/17-03/898

URBROJ: 2147-04/17-03

Gradac, 22. studenog 2017. godine

OPĆINSKI NAČELNIK
OPĆINE GRADAC
Matko Burić

Prilog 1. Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu

Općina Gradac

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Općini Gradac, Stjepana Radića 3, 21330, Gradac propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada u vrijeme rada.

Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

Svi radnici Općine Gradac koji su u radnom odnosu kao i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Općine podložni su testiranju.

Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se DRÄGER koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta ovlastit će se stručna osoba.

Članak 5.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici poslodavca.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

Članak 6.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa confirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Prilog 2. ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14.) i Pravilnika o provedbi mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića u Općini Gradac

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: _____ 20____ u ____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI- ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJERADA– ZA VRIJEME RADA,**

koja _____, vrijeme uzimanja _____ sati,
u količini _____ ili
drugo _____

➤ Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

➤ Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra DRÄGER oznake _____, koji je upotrijebljen u ____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od ____ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu. i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Općine Gradac.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

➤ Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

POZVAN ČLAN OBITELJI;

➤ Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Napomena:

U , _____ 20____. godine.

Potpis ispitanika:

Svjedok:

Ispitivanje
obavio:



REPUBLIKA HRVATSKA
SPLITSKO DALMATINSKA ŽUPANIJA
OPĆINA GRADAC
OPĆINSKI NAČELNIK
KLASA: 022-05/17-03/906
URBROJ: 2147-04/17-03
Gradac, 27. studenog 2017. godine

Na temelju članka 26. Zakona o radu („Narodne Novine“ broj 93/14) , članka 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („ Narodne Novine“ broj 86/08, 61/11) i članka 45. Statuta Općine Gradac („Službeni glasnik“ broj 79/09, 01/13, 02/13), općinski načelnik Općine Gradac dana 27. studenog 2017. godine donosi

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu („Službeni glasnik“ broj 10/16, 18/17) članak 44. mijenja se i glasi:
» Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz, koji omogućava zaposleniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.

Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se sukladno evidenciji o prisutnosti zaposlenika na radu, a najviše do 1.000,00 kn mjesečno. «

Članak 2.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu ostaju na snazi neizmijenjene.

Članak 3.

Ove izmjene i dopune Pravilnika stupaju na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku“, službenom glasilu Općine Gradac

OPĆINSKI NAČELNIK
OPĆINE GRADAC
Matko Burić



REPUBLIKA HRVATSKA
SPLITSKO DALMATINSKA ŽUPANIJA
OPĆINA GRADAC
OPĆINSKI NAČELNIK
KLASA: 022-05/17-03/905
URBROJ: 2147-04/17-03
Gradac, 27. studenog 2017. godine

Na temelju članka 45. Statuta Općine Gradac („Službeni glasnik“ broj 79/09, 01/13, 02/13) i sukladno Pravilniku o porezu na dohodak („Narodne novine“ broj 01/2017) općinski načelnik Općine Gradac dana 27. studenog 2017. godine donosi

ODLUKU
o kriteriju isplate LOKO-vožnje

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuju se kriteriji za isplatu naknade za korištenje privatnog vozila u službene svrhe (loko vožnje) s obzirom da Općina Gradac ne posjeduje službeno vozilo.

Članak 2.

Odobrava se korištenje osobnog automobila zaposlenicima Jedinственог upravnog odjela Općine Gradac kao i zaposlenicima Vlastitog pogona Općine Gradac u službene svrhe.

Članak 3.

Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe iznosi 2,00 kune po prijednom kilometru, a isplatiti će se na temelju ispunjenog obrazaca za loko vožnju.
Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe može se mjesečno odobriti maksimalno do 1.000,00 kn.

Članak 4.

Ovaj Odluka stupa na snagu prvog dana od dana objave u Službenom glasniku, službenom glasilu Općine Gradac.

OPĆINSKI NAČELNIK
OPĆINE GRADAC
Matko Burić

